



# Солнечный круг

Страница для родителей и всех взрослых, которые должны делать детство счастливым



«Дочки-сыночки»

СоцЗАЩИТА

## Проезд студенту оплатят

Выпускники ещё сдают экзамены, но не за горами тот момент, когда они станут студентами. Сейчас самое время напомнить ребятам и их родителям о той материальной поддержке, на которую они имеют право. Одним из видов поддержки является компенсация затрат на проезд.

В соответствии с постановлением Правительства Тверской области от 06.05.2017 № 149-пп «О компенсации затрат на проезд иногородним студентам» компенсация затрат на проезд выплачивается иногороднему студенту — лицу, являющемуся гражданином Российской Федерации, в возрасте до 23 лет из семьи, имеющей среднедушевой доход, не превышающий величину полутора кратного размера прожиточного минимума населения Тверской области, обучающемуся по очной форме обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Тверской области, место жительства и место обучения которого находятся в различных населенных пунктах Тверской области.

Компенсация выплачивается в размере 100% стоимости проезда автомобильным транспортом общего пользования пригородных и междугородных маршрутов (внутрирайон-

ных, внутриобластных) из расчета: один раз в месяц к месту обучения и обратно к месту жительства, либо два раза в месяц от места жительства к месту обучения, либо два раза в месяц от места обучения к месту жительства.

Для получения компенсации студент представляет заявление о выплате компенсации затрат на проезд к месту обучения и обратно к месту жительства в произвольной форме с приложением следующих документов:

а) справка из профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, расположенной на территории Тверской области, о том, что студент обучается по очной форме обучения;

б) копии документов, подтверждающих правовые основания отнесения лиц, проживающих совместно с заявителем по месту жительства, к членам его семьи;

в) документы о доходах студента

и всех членов его семьи за три календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления, при первичном обращении студента в семестре;

г) проездные документы к месту обучения и обратно к месту жительства;

д) документ, удостоверяющий личность, принадлежность к гражданству Российской Федерации;

е) документ, подтверждающий место жительства на территории Тверской области.

Документы, указанные в пунктах «а» — «в» предоставляются один раз в семестр.

Право на выплату компенсации затрат на проезд сохраняется, если обращение за ней последовало в течение трех месяцев со дня приобретения проездных документов.

Для назначения компенсации необходимо обратиться в Центр социальной поддержки населения по адресу: п. Молоково, ул. Ленина, д. 16, тел. 2-13-98

**Г. ТИМОФЕЕВА,**  
руководитель центра социальной поддержки населения



А это фото на конкурс прислала нам молодая мама, жительница посёлка Молоково Виктория Малькова. Её дочери Полиночке в мае исполнился год. В кадре девчужка, судя по всему, радуется родителей своим звонким голоском.

## Если подросток хочет работать



**В.И. ШУБИНА,**  
директор Центра занятости населения Молоковско-го района

Впереди три месяца летних каникул, и родители озадачены, чем занять детей в это время. Отдых — это само собой разумеющееся, но у многих подростков есть желание и делом заняться, заработать себе на карманные расходы или сделать свой небольшой вклад в семейный бюджет. О том, как устроить на работу несовершеннолетнего, рассказывает читателям директор центра занятости населения В.И.Шубина.

— Валентина Ивановна, какие особенности и ограничения предусмотрены действующим трудовым законодательством при трудоустройстве несовершеннолетних граждан?

— Несовершеннолетний гражданин может быть принят на работу при соответствии требованиям о достижении соответствующего возраста, наличии опреде-

ленного уровня образования, отсутствии медицинских противопоказаний к занятию трудовой деятельностью, а в определенных законом случаях только при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

В статье 63 ТК РФ установлены основные требования к подросткам, желающим поработать в период каникул.

По общему правилу подростку необходимо достичь 16-летнего возраста. При этом закон допускает исключения и для 15-летних граждан и разрешает им трудоустроиться, но только на легкую работу. Подростки, достигшие 14 лет, с согласия родителей и на период каникул также могут быть приняты на работу для выполнения легкого труда без ущерба здоровью и учебе.

Трудовой договор подросток заключает и подписывает самостоятельно от своего имени. Заключая с подростком трудовой договор, работодатель не вправе устанавливать ему испытательный срок.

— Какие документы потребуются при оформлении на работу подростка?

— Перечень документов, которые несовершеннолетний должен представить работодателю, соответствует списку, установленному с г. 65 ТК РФ. Также необходимо будет представить несколько дополнительных документов. Среди них: паспорт (или свидетельство о рождении), страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, медицинская

справка о состоянии здоровья, если подростку 14 лет, письменные согласия одного из родителей (опекуна) и органа опеки и попечительства на прием на работу к указанному работодателю.

— Есть ли особенности при заключении трудового договора с несовершеннолетним?

— Процедура оформления несовершеннолетних граждан такая же, как и для всех остальных категорий работников. Подростку необходи-



Занятость

мо написать на имя работодателя заявление о приеме на работу и заключить трудовой договор. Работодателем оформляется приказ о приеме на работу.

Трудовой договор должен соответствовать требованиям о сокращенном режиме работы и продолжительности смены, оплате труда не ниже установленного оклада пропорционально отработанному времени.

— Может ли центр занятости помочь подростку в поиске работы?

— Если несовершеннолетний в возрасте от 14 до 18 лет желает найти работу на период летних каникул, он может обратиться в центр занятости, и мы поможем ему трудоустроиться, конечно, при наличии рабочих мест. На сегодняшний день центр сотрудничает в организации временного трудоустройства несовершеннолетних только с районным домом культуры. Другие работодатели с нами в этом, к сожалению, не взаимодействуют, поскольку с их стороны требуется софинансирование.